



REGULAMIN PROJEKTU

**projekt „Pomysł – Działanie – Edukacja w Durągu”
realizowany w Szkole Podstawowej im. Żołnierza Polskiego w Durągu
w ramach akcji KA122-SCH – Krótkoterminowe projekty na rzecz mobilności uczniów i
kadry w sektorze edukacji szkolnej Programu ERASMUS+**

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników oraz realizacji projektu „Pomysł – Działanie – Edukacja w Durągu”.
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są na stronie Szkoły Podstawowej im. Żołnierza Polskiego w Durągu oraz instytucji wspierającej Stowarzyszenie Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych i Inicjatyw Obywatelskich.

§ 2. INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Projekt Erasmus+ „Pomysł – Działanie – Edukacja w Durągu”. jest realizowany w Szkole Podstawowej im. Żołnierza Polskiego w Durągu w okresie od 15.08.2022 r. do 14.08.2023 r.
2. Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach akcji KA122-SCH – Krótkoterminowe projekty na rzecz mobilności uczniów i kadry w sektorze edukacji szkolnej programu Erasmus+.
3. Projekt realizowany we współpracy z organizacjami przyjmującymi z Hiszpanii oraz Malty, a także organizacji wspierającej – Stowarzyszenie Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych i Inicjatyw Obywatelskich.
4. Projekt zakłada mobilności obejmujących udział w kursach metodycznych (CLIL - Malta, Outdoor education - Hiszpania), obserwacji pracy zagranicznych szkół – job shadowing w Hiszpanii oraz kursie językowym na Malcie. Uczestnikami mobilności będzie 8 pracowników szkoły: 1 osoba z kadry zarządzającej (dyrektor), 7 nauczycieli.
5. Uczestnicy zostaną objęci przed odbyciem mobilności przygotowaniem kulturowym (10h – Malta, 10h – Hiszpania) oraz językowym (30h języka angielskiego każda z 2 grup, 30h języka hiszpańskiego – 1 grupa).
6. Językiem projektu jest język polski, natomiast językiem komunikacji język polski oraz język angielski.
7. Projekt skierowany jest do nauczycieli i kadry zarządzającej Szkoły Podstawowej im. Żołnierza Polskiego w Durągu zainteresowanych doskonaleniem swojego warsztatu pracy w międzynarodowym gronie.
8. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3. CELE PROJEKTU

Głównym celem projektu jest polepszenie jakości pracy szkoły i nadanie jej wymiaru europejskiego, poprzez zdobycie nowych kwalifikacji przez reprezentantów grona pedagogicznego oraz kadrę zarządzającą, dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych.

Cel 1 : Nabycie kompetencji zawodowych przez nauczycieli poprzez uczestnictwo w szkoleniach/kursach dot. innowacyjnych metod nauczania oraz obserwacji zajęć.



Cel 2: Nabycie/Podniesienie kompetencji porozumiewania się w j. obcych poprzez uczestnictwo w kursach, szkoleniach oraz obserwacji zajęć.

Cel 3: Podniesienie kompetencji inicjatywności i przedsiębiorczości dzięki uczestnictwu w kursach, szkoleniach oraz obserwacji zajęć.

W odniesieniu do zdiagnozowanych obszarów, wymagających poprawienia, opracowano szczegółowy plan działań, pozwalających na doskonalenie zawodowe 7 nauczycieli oraz 1 przedstawiciela kadry zarządzającej, którzy po odbyciu mobilności, podzielą się nowo zdobytymi umiejętnościami i doświadczeniem z pozostałymi pracownikami szkoły, a także wdrożą je w proces nauczania i życie szkoły.

Działania mobilnościowe:

1. **Specjalistyczny kurs z zakresu metodyki nauczania dwujęzycznego CLIL.**
Program obejmuje: metodologia i zasady nauczania CLIL, analiza technik nauczania CLIL, rola nauczyciela CLIL, praktyczne sposoby włączenia CLIL do środowiska nauczania w klasie, planowanie lekcji, technologie ICT w CLIL, korzyści płynące z nauczania CLIL.
Termin: listopad/grudzień 2022 r., 21h, Malta. Liczba uczestników: 1 nauczyciel j. angielskiego.
Czas trwania mobilności: 5 dni.
2. **Kurs języka angielskiego dla nauczycieli nie będących filologami.**
Kurs j. angielskiego ogólnego nastawiony na rozwój umiejętności komunikacji w j. angielskim. Kurs o charakterze praktycznym, obejmujący dyskusje na tematy bieżące i ogólnego zainteresowania.
Termin: listopad/grudzień 2022 r., 21h, Malta. Liczba uczestników: 7, w tym 6 n-li, 1 – kadra zarządzająca. Kurs j. angielskiego dostosowany do umiejętności językowych uczestników (poprzedzony testem poziomującym).
Czas trwania mobilności: 5 dni.
3. **Szkolenie „Outdoor education”.**
Program szkolenia: Pedagogika Przygody, cykl Kolba, włączenie doświadczenia i przeżycia w proces edukacji, praktyczne wykorzystanie wiedzy, coaching jako budowanie relacji w klasie, zajęcia outdoorowe skupione wokół budowania świadomości uczniów w kontekście zmian klimatycznych. Uczestnicy wezmą udział w przygotowaniu własnego konspektu lekcji „Czyste powietrze, czysta woda”.
Termin: październik 2022 r., 30h, Granada, Hiszpania. Liczba uczestników: 8, w tym 7 n-li, 1 – kadra zarządzająca.
Czas trwania mobilności: 5 dni.
4. **Obserwacja pracy zagranicznych szkół - job shadowing:**
 - a. Obserwacja pracy zagranicznych szkół podstawowych:
Termin: marzec 2023 r., Granada, Hiszpania, liczba uczestników: 7 nauczycieli.
Czas trwania mobilności: 5 dni.
 - b. Obserwacja pracy zagranicznych szkół podstawowych w obszarze zarządzania i nadzoru pedagogicznego.
Termin: marzec 2023 r., Granada, Hiszpania, liczba uczestników: 1 osoba wchodząca w skład kadry zarządzającej.
Czas trwania mobilności: 5 dni.



Uczestnicy działania typu job shadowing w trakcie pobytu na zagranicznej mobilności będą prowadzić dzienniki obserwacji zajęć, na podstawie których pracują scenariusze lekcji z wykorzystaniem wiedzy nabytej w trakcie szkolenia i obserwacji pracy zagranicznych placówek oraz zdobytych lub przygotowanych samodzielnie materiałów.

Udział w projekcie istotnie wpłynie na nauczycieli, uczniów oraz wizerunek SP w Durągu. Przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zarządzania. Kadra nauczycielska nabyte nowe umiejętności niezbędne do innowacyjnego nauczania, podniesie swoją znajomość języka, a kontakty międzynarodowe sprawią, że szkoła nabierze europejskiego charakteru. Dzięki zrealizowanym działaniom, spodziewamy się wzrostu prestiżu szkoły w środowisku lokalnym oraz zaistnienie na arenie międzynarodowej.

§ 4. ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

Dyrektor szkoły powołuje Zespół ds. Rekrutacji. Do zadań zespołu należy zrekrutowanie uczestników, optymalnie odpowiadających adekwatności mobilności, podejmowanych dla potrzeb poprawy jakości pracy szkoły. Opracowano kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę wyboru.

§ 5. ZASADY REKRUTACJI

1. Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem w mobilnościach udział weźmie kadra zarządzająca szkoły oraz 7 nauczycieli. W lekcjach otwartych i prezentacjach innowacyjnych metod nauczania, które uczestnicy mobilności zorganizują po powrocie, mogą wziąć udział wszyscy nauczyciele Szkoły Podstawowej im. Żołnierza Polskiego w Durągu.
2. Rekrutacja do projektu trwa od 15.08.2022 r. do 09.09.2022 r.
3. Rekrutacja prowadzona z zachowaniem równości szans i niedyskryminacji.
4. W ramach rekrutacji zostaną podjęte następujące działania:
 - Zamieszczenie Regulaminu Projektu oraz dokumentów rekrutacyjnych na stronie Szkoły.
 - Poinformowanie potencjalnych Uczestników o założeniach projektu oraz warunkach udziału poprzez zorganizowanie spotkania informacyjnego, przesłanie informacji o projekcie drogą elektroniczną (e-mail, Internet), na stronie szkoły i instytucji wspierającej – Stowarzyszenie Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych i Inicjatyw Obywatelskich.
 - Składanie Formularz Zgłoszeniowy. Ostateczny termin złożenia Formularza Zgłoszeniowego upływa z dniem 09.09.2022 r.
5. Kryteria formalne brane pod uwagę przy rekrutacji nauczycieli do udziału w projekcie:
 - minimum 2 lata pracy w oświacie
 - złożenie poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego
 - zgoda Dyrektora na Formularzu Zgłoszeniowym
6. Nabór uczestników projektu prowadzony przez powołany przez Dyrektora Szkoły Zespół ds. Rekrutacji, który wybierze kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają następujące kryteria:
 - staż pracy w oświacie: 0-5pkt
 - motywacja do wyjazdu: 0-5pkt
 - potrzeba uczestnictwa: 0-5pkt



7. O zakwalifikowaniu do udziału w rekrutacji do projektu decyduje kolejność zgłoszeń - rejestracja daty i godziny złożenia, także on-line. Na wyjazd pracownika szkoły wyrazić zgodę musi Dyrektor (Formularz Zgłoszeniowy).

Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji!

§ 6. PRZEBIEG REKRUTACJI

1. Przyjmowanie i weryfikacja formalna Formularzy Zgłoszeniowych do 09.09.2022r.
2. Kwalifikacja Uczestników do projektu zgodnie z ustalonymi kryteriami wyboru.
3. Stworzenie listy potencjalnych Uczestników.
4. Indywidualne rozmowy celu zbadania motywacji potencjalnych Uczestników projektu.
5. Ocena Kandydatów i wybór Uczestników projektu - Zespół ds. Rekrutacji.
6. Stworzenie listy Uczestników projektu oraz listy rezerwowej oraz podanie ich do publicznej wiadomości.
7. Rekrutacja prowadzona zachowaniem równości szans i niedyskryminacji
8. Nauczyciele zakwalifikowani do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.

§ 7. OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnik zobowiązuje się do:
 - przestrzegania regulaminu uczestnictwa w projekcie;
 - regularnego uczestniczenia we wszystkich zajęciach oraz spotkaniach organizowanych w ramach projektu w celu omówienia postępów realizacji projektu;
 - terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
 - tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych na wszystkich etapach trwania projektu;
 - prekursorzy nowych metod podzielić się wiedzą i zaprezentują praktyczne sposoby jej wykorzystania we własnej pracy dydaktycznej, poprzez prowadzenie dni otwartych, prezentacji oraz udostępnianie materiałów i narzędzi niezbędnych do prowadzenia zajęć z zastosowaniem nowych metod (CLIL, Outdoor education,);
 - promowania projektu wśród społeczności szkolnej i lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
 - doskonalenia znajomości języka angielskiego, warsztatu metodycznego oraz kompetencji;
 - godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

§ 8. ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Nauczyciel ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji potwierdzonego własnoręcznym podpisem.
2. W przypadku zakwalifikowania się nauczyciela na wyjazd i jego rezygnacji z tego wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i



poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację. Jeżeli przed podjęciem decyzji o rezygnacji zostały dokonane płatności na nazwisko pierwotnie wybranego uczestnika, uczestnik rezygnujący z wyjazdu jest zobowiązany ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji.

§ 9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Szkoła zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.
2. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja złożona z przedstawiciela dyrekcji szkoły, koordynatora i co najmniej jednego nauczyciela znającego założenia projektu.
3. Aktualna treść regulaminu jest dostępna u Dyrektora Szkoły oraz na stronie internetowej szkoły w zakładce Erasmus+.